

OBOWIĄZKI Baltic Cliff Plus spółki z o.o z siedzibą w Niechorzu wynikające Ustawy z dnia 13 maja 2016 R. o PRZECIWDZIAŁANIU ZAGROŻENIOM PRZESTĘPCZOŚCIĄ NA TLE SEKSUALNYM I OCHRONIE MAŁOLETNIICH (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304)

dotyczące zatrudniania osób do bezpośredniej pracy z dziećmi lub mających pośredni kontakt z dziećmi wynikający z charakteru zajmowanego stanowiska

1. Definicje:

a) SOM – Standardy Ochrony Małoletnich / Standardy: zbiór zasad i procedur stosowanych, w przypadku podejrzenia, że dziecku, które przebywa w obiekcie zarządzanym przez Baltic Cliff Plus sp. zo.o w Niechorzu przy ul. Klifowej 46 A-D, dzieje się krzywda oraz zapobiegania takim zagrożeniom, z uwzględnieniem sytuacji dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

b) Pracownik - osoba zatrudniona na umowę o pracę lub świadcząca pracę na podstawie zbliżonej umowy (np. zlecenie, B2B, umowa o dzieło), a także stażysta, praktykant, wolontariusz itp. oraz osoba współpracująca z kontrahentem Baltic Cliff Plus sp. z o.o

c) Pracownik zatrudniony do pracy z dziećmi - osoba wykonująca zadania bądź delegowana do wykonywania zadań związanych z wypoczynkiem, usługami medycznymi, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małych, lub z opieką nad nimi.

d) Przedsiębiorca –Baltic Cliff Plus spółka z o.o ., organ/podmiot/osoba zarządzająca obiektem, odpowiedzialna za właściwe jego funkcjonowanie pod względem formalnym oraz materialnym,

e) Dziecko / Małoletni - osoba niepełnoletnia, w tym dziecko z niepełnosprawnością lub ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

f) Koordynator – osoba w obiekcie, w szczególności odpowiedzialna za zapoznanie pracowników z treścią SOM oraz monitorowanie ich stosowania, o której mowa w art. 22 ust. 3 pkt. 5 Ustawy

g) Ustawa – ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małych (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304).

h) Obiekt - Apartamentowiec położony w Niechorzu przy ul. Klifowej 46 A-D w części zarządzanej przez Baltic Cliff Plus spółkę z o.o .

2. Osoby zatrudniane do bezpośredniej pracy z dziećmi lub mające pośredni kontakt z dziećmi wynikający z charakteru zajmowanego stanowiska lub wykonywanych obowiązków (Załącznik nr 1) muszą wykazać, że w historii swojego zatrudnienia nie skrzywdziły żadnego dziecka ani też nie dopuściły się przestępstw przeciwko dzieciom lub przestępstw przeciwko zdrowiu i życiu, wolności seksualnej i obyczajowości.

3. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub dopuszczeniem do pracy z dziećmi każda taka osoba

podlega sprawdzeniu w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym. Dotyczy to również pracowników niepełnoletnich, czyli poniżej 18 roku życia. Sprawdzenie osoby w Rejestrze odbywa się poprzez uzyskanie przez Baltic Cliff Plus spółkę z o.o , wydruku wyników wyszukiwania osoby w „Rejestrze z dostępem ograniczonym”, który następnie wkładany jest do akt osobowych osoby

sprawdzanej. Zakres danych osobowych niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze znajduje się w Załączniku nr 2.

4. Każda osoba nowo zatrudniana do bezpośredniej pracy z dziećmi lub mogąca mieć pośredni kontakt z dziećmi z racji zatrudnienia na określonym stanowisku (Załącznik nr 1), również pracownik niepełnoletni, musi dostarczyć informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. Obowiązek dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z KRK ciąży na kandydacie do zatrudnienia lub innej osobie, która ma być dopuszczona do pracy z dziećmi. Kandydat ponosi wydatki związane z opłatą za wydanie zaświadczenia.

5. Od każdej osoby nowo zatrudnionej, bez względu na obywatelstwo, należy również pobrać oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej o państwie/ach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa (Załącznik nr 3).

6. Jeżeli osoba nowo zatrudniana posiada obywatelstwo inne niż polskie powinna przedłożyć również informację z rejestru karnego tego państwa, którego jest obywatelem, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla w/w celów.

7. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności, nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas osoba nowo zatrudniana/delegowana składa pod rygorem odpowiedzialności karnej oświadczenia o tym fakcie i o niekaralności (Załącznik nr 4).

8. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w pkt 4 – 7 załącza się do akt osobowych pracownika.

9. Pod oświadczeniami, o których mowa w pkt 5 i 7 osoba nowo zatrudniana składa oświadczenie o następującej treści: „Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.” Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

10. W przypadku korzystania z pracowników podmiotów zewnętrznych firma outsourcingowa składa oświadczenie o stosowaniu standardów ochrony dzieci. (Załącznik nr 5).

11. W przypadku korzystania z usług podmiotów zewnętrznych (outsourcing) należy zamieścić w umowie z tym podmiotem stosowne postanowienie, które umożliwi egzekwowanie odpowiedniego obowiązku ustawowego w zakresie sprawdzania przez ten podmiot swoich pracowników pod kątem pracy z dziećmi. Zapis umożliwi kontrolę spełnienia tego obowiązku pod rygorem natychmiastowego wypowiedzenia umowy lub zastosowania innych sankcji za naruszenie warunków umowy w tym zakresie (Załącznik nr 6).

12. Każdy pracownik, przed dopuszczeniem do pracy, jest zapoznawany z SOM, co zostaje przez niego potwierdzone złożeniem oświadczenia i zobowiązaniem do przestrzegania zasad i procedur zawartych w tym dokumencie (Załącznik nr 7).

13. Pracownicy zatrudnieni do pracy z dziećmi podlegają cyklicznym szkoleniom, co zostaje udokumentowane przez pracodawcę.

Załącznik nr 1: Lista stanowisk pracowniczych w obiekcie hotelarskim, podlegających weryfikacji w kontekście ochrony dzieci.

Kategorie stanowisk:

1. Pracownicy mający bezpośrednio kontakt z małoletnimi – pracownik podlega weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym oraz wymagane zaświadczenie z KRK w Polsce i z innych państw, o ile dotyczy.

Lista pracowników mających bezpośrednio kontakt z małoletnimi:

- a) Fizjoterapeuta,
- b) Ratownik,
- c) Animator czasu wolnego dzieci i dorosłych.

2. Pracownicy mający pośrednio kontakt z małoletnimi na terenie Hotelu – pracownik dobrowolnie składa oświadczenie w zakresie niekaralności za przestęstwa seksualne i wymienione w KRK.

Lista pracowników mających pośrednio kontakt z małoletnimi na terenie obiektu:

- a) Pracownik działu recepcji,
- b) Pracownik SPA,
- c) Kelnerzy, Gastronomowie,
- d) Serwis sprzątający

Załącznik nr 2. Zakres danych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przepięstw na tle seksualnym osoby nowo zatrudnianej

Zakres danych osoby nowo zatrudnianej, niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.

Imię i nazwisko:

Data urodzenia:

Pesel:

Nazwisko rodowe:

Imię ojca:

Imię matki:

Rejestr dostępny jest na stronie: <https://rps.ms.gov.pl/>

Załącznik nr 3. Wzór oświadczenia o krajach zamieszkania w ostatnich 20 latach

....., dnia..... r.

miejsowość i data

OŚWIADCZENIE O KRAJACH ZAMIESZKANIA

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat*:

Mieszkałem/am wyłącznie w Polsce i przedkładałem informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii

Mieszkałem/am w następujących państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo

....., którego jestem obywatelem/-ką:

Jednocześnie przedkładałem informację z rejestrów karnych tych państw, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi/ informację z rejestrów karnych /oświadczenie/-a o niekaralności.

Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

* należy zaznaczyć odpowiedni punkt

.....

Czytelny podpis

....., dnia..... r.

miejsowość i data

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja, nr PESEL/nr paszportu

oświadczam, że w państwie mojego obywatelstwa tj. nie jest prowadzony rejestr

karny/ nie wydaje się informacji z rejestru karnego [niepotrzebne skreślić]. Oświadczam, że:

nie byłam/em prawomocnie skazana/-y w państwie za czyny zabronione, odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz że

nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/-em się takich czynów zabronionych, oraz że

nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

Czytelny podpis

Załącznik nr 5: Wzór oświadczenia o stosowaniu standardów ochrony dzieci, dla firm outsourcingowych, zatrudnianych przez obiekt.

....., dnia..... r.

miejsowość i data

Dane firmy (Nazwa, adres, nr NIP)

OŚWIADCZENIE

Działając w imieniu i na rzecz _____ z siedzibą w _____ przy _____,

posiadając nadany numer NIP _____,

REGON _____ oświadczam, że*:

- Pracownicy i współpracownicy, którzy są zatrudnieni w firmie [nazwa firmy outsourcingowej] do wykonywania pracy z dziećmi, zostali zweryfikowani pod względem niekaralności w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz dostarczyli wymagane zaświadczenie z KRK w Polsce i z innych państw (o ile dotyczy). Na wniosek [obiektu/hotelu/sieci] zgadzam się udostępnić do wglądu ww. dokumenty.
- Pracownicy i współpracownicy, którzy będą wykonywali zlecenie na terenie [obiektu/hotelu/sieci] zapoznali się i będą się stosowali do Standardów Ochrony Małoletnich, obowiązujących w [obiekcie/hotelu/sieci].
- (nazwa firmy) wdrożyła własne Standardy Ochrony Małoletnich, które obowiązują w firmie i są zgodne z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

* należy zaznaczyć punkty, które dotyczą zakresu współpracy

.....

Czytelny podpis